19 3844 8119
atendimento@kosminerals.com.br
www.kosminerals.com.br

CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA

19 3844 8119
atendimento@kosminerals.com.br
www.kosminerals.com.br

Sumário

1. MENSAGEM DO CONSELHO DE PRESIDÊNCIA E ADMINISTRAÇÃO. 3
2. VALORES DA COMPANHIA SOBRE O CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA. 4
2.1 Gestão do Código 5
3. CANAL DE DENÚNCIA. 6
4. CUMPRIMOS A LEI. 7
4.1 Obediência às leis aplicáveis 7
5. CONDUZIMOS NOSSO NEGÓCIO COM INTEGRIDADE. 8
5.1 Antissuborno 8
5.2 Os pagamentos de facilitação são ilegais 9
5.3 Agentes públicos 9
5.4 Presentes e entretenimento 10
5.5 Propriedade Intelectual de terceiros 11
6. MANTEMOS REGISTROS CORRETOS DAS NOSSAS OPERAÇÕES. 11
6.1 Declarações financeiras e controles 12
7. HONRAMOS AS NOSSAS OBRIGAÇÕES. 12
7.1 Confiança nas relações de negócio 12
7.2 Contrato com o governo 13
8. TRATAMOS AS PESSOAS COM DIGNIDADE E RESPEITO. 14
8.1 Direitos humanos 14
8.2 Segurança e saúde 15
8.3 Assédio e violência 15
8.4 Álcool e drogas 16
8.5 Privacidades dos dados dos funcionários 17
9. PROTEGEMOS NOSSOS ATIVOS, INTERESSES E INFORMAÇÕES. 17
10. SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO. 18
10.1 Usos dos meios eletrônicos de comunicação 19
10.2 Ativos intelectuais da KOS MINERALS 20
10.3 Transações privilegiadas 20
10.4 Conflitos de interesse 21
11. ESTAMOS COMPROMETIDOS COM UMA CIDADANIA RESPONSAVEL. 22
11.1 Padrões ambientais 22
11.2 Atividades políticas 23
11.3 Comunidades beneficiadas 23
12. TREINAMENTOS. 24
13. SANÇÕES. 24
14. RECEBIMENTO. 25

19 3844 8119
atendimento@kosminerals.com.br
www.kosminerals.com.br

1. MENSAGEM DO CONSELHO DE PRESIDÊNCIA E ADMINISTRAÇÃO.

Prezados parceiros:

Construímos uma empresa responsável e ética juntos, onde prezamos pela excelência do trabalho, colocando nossos clientes como eixo central e sempre seguindo nossos princípios éticos que estão descritos neste presente Código de Ética e Conduta.O mundo hoje preza pela transparência, pelas boas práticas e aqui na empresa KOS MINERALS BENEFICIAMENTO DE MINERAIS LTDA, nós procedemos da mesma forma. Nossa empresa é feita por pessoas e são suas condutas que traçam a credibilidade de uma organização. Por isso, decidimos nos tornar uma fonte mais ética e confiável de produtos e serviços sustentáveis, diferenciando a KOS MINERALS e estimulando os consumidores a nos escolher com mais frequência.

Deixamos o convite para analisarem o Código de Ética e Conduta da empresa, de modo a se tomar conhecimento de como ele se aplica às atividades da nossa organização. Caso haja dúvidas, estamos à disposição para conversar e sanar as mesmas. O debate sempre será saudável e abre o olhar para outras perspectivas. E como já informado antes, uma empresa não é feita de um único nome e olhar e, sim, de uma diversidade de olhares perspectivas e habilidades abrangentes. Sentimos orgulho do time talentoso que construímos.

Agradecemos a todos por ajudar a KOS MINERALS a ser um parceiro mais confiável e entregar um produto com Qualidade para o mercado.

Abraços,

Marcio Roberto Klein
Presidente do Conselho de Administração Operacional

Evandro Castilho de Oliveira
Presidente do Conselho de Administração Comercial.

2. VALORES DA COMPANHIA SOBRE O CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA.

O presente Código foi desenvolvido com base nos valores da Empresa, onde os mesmos traduzem a honestidade, dignidade, o respeito, lealdade e a transparência; valores estes que orientam a relação da Empresa com os seus públicos de interesse: Colaboradores, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, Acionistas, investidores, órgãos públicos e a sociedade em geral.

O Código de Conduta da KOS MINERALS descreve os nossos padrões éticos compartilhados para condução de negócios em todo território brasileiro, e para futuras subsidiarias que vierem a integrar e somar conosco em um sistema de parceria, bem como diretrizes e orientações sobre qualquer duvida que não estiver de forma clara sobre qualquer dilema e padrões de conduta.

Nosso Código de Conduta é baseado nos Valores e nos 6 Princípios Éticos da KOS MINERALS:

1. **É**tica.
2. **C**ompromet**i**mento.
3. **I**novação.
4. **S**egurança.
5. **E**quilíbrio.
6. **S**ustentabilidade.

Este Código de Conduta é fundamentado em todas as atividades corporativas da empresa, junto com nossas decisões e ações globais de todos os envolvidos na KOS MINERALS incluindo todos os funcionários.

Ele também resume as principais políticas de conformidade, destacando os problemas que podem ter consequências legais e éticas se forem tratados de forma incorreta e fornecendo diretrizes para a ação apropriada.

O nosso Código se aplica a todos os funcionários da KOS MINERALS e empresas parceiras afiliadas. Ele também se aplica aos membros da diretoria quando agem em nome da KOS MINERALS. Este Código também se aplica em todos os relacionamentos estabelecidos pela Empresa com os seus acionistas, clientes, fornecedores, sindicatos, comunidades, Governo, sociedade, meios de comunicação e terceiros.

Sendo funcionários da KOS MINERALS, seremos todos responsáveis por seguir o Código e exercer um bom julgamento consistente com o mesmo critério e “Bom Senso”.

Nós também somos responsáveis por reportar a área responsável qualquer atitude ou ação de violações deste Código das quais tenhamos notícia ou venhamos a vivenciar. Os funcionários que não agirem de acordo com o nosso Código incluindo aqueles que não reportarem as violações ao Código, poderão enfrentar ações e medidas disciplinares, incluindo demissão.

Nossos lideres e gerentes definem o tom para suas equipes, e geralmente serão os primeiros a serem questionados. Como resultado, espera-se que eles sirvam como bom exemplo de conduta ética para os demais liderados.

2.1 Gestão do Código

A aprovação deste Código e de suas atualizações é de responsabilidade do Conselho de Administração. Após a aprovação do presente Código e/ou de suas respectivas atualizações, caberá à diretoria de Recursos Humanos divulgar e disponibilizar o Código a todos os colaboradores da Companhia e, conforme aplicável, também aos clientes e fornecedores.

A análise e as sanções referentes às violações deste Código serão realizadas e aplicadas pelo Comitê de Ética e Compliance da Empresa.

3. CANAL DE DENÚNCIA.

Mesmo uma empresa incentivando o comportamento exemplar, poderá ocorrer casos de conduta inapropriada, e nós não infelizmente não somos exceção. É preciso coragem para reportar condutas inapropriadas, mas é a coisa certa a fazer nesta situação.

A KOS MINERALS não tolerará retaliação contra qualquer pessoa que levante uma preocupação ou antecipe uma investigação. Os funcionários que, intencionalmente, fizerem falsas acusações ou fornecerem informações falsas, poderão enfrentar ações disciplinares.

Nós levamos a sério todos os relatórios de conduta inapropriada e tomamos ações imediatas, de forma justa e confidencial. Converse com o seu gerente. Se você não se sentir à vontade para fazer isso ou se o seu gerente não resolver adequadamente a situação, contate uma das seguintes pessoas:

a- Converse com seu Líder de Função ou Negócios

b- Entre em contato:

✓ Pelo e-mail: atendimento@kosminerals.com.br;

✓ Pelo site da KOS MINERALS – página https://kosminerals.com.br/fale-conosco/, selecione “Fale conosco” e siga as instruções;

✓Instruções são fornecidas aos nossos times de treinamentos,bem como incentivo aos nossos funcionários para falar abertamente se tiverem dúvidas ou preocupações sobre assuntos que se façam pertinentes;

✓condutas inapropriadas isoladas ou em equipes serão efetivamente corrigidas o mais breve possível;

Independentemente do resultado das denúncias, a Empresa garante o direito ao anonimato das denúncias, mesmo que a denúncia não seja feita de forma anônima.

A Empresa não tolerará nenhuma retaliação à pessoa que preste a referida denúncia, relatando a ocorrência potencialmente violadora do disposto neste Código, em políticas, legislação e regulamentação aplicáveis à Empresa. Para tanto, todas as denúncias serão tratadas de forma confidencial e eventuais retaliações serão punidas pela Empresa, mediante a aplicação de sanções (conforme abaixo descritas) para aqueles que descumprirem o disposto deste presente Código.

4. CUMPRIMOS A LEI.

Cumprimos com responsabilidade todas as leis aplicáveis ao nosso negócio, pois é à base de nossa reputação e de nossos princípios éticos.

4.1 Obediência às leis aplicáveis

O cumprimento das leis brasileiras é de extrema importância para o nosso negócio, sanções comerciais podem ser aplicadas a empresas parceiras que não observarem e aplicarem às legislações aplicáveis as operações de negócios não só Brasil, mas como também em outros países de forma global. Somos todos responsáveis por seguir todas as leis aplicáveis ao nosso e a todos os tipos de negócios.

4.2 Terceiros e conduta legal

Caso um terceiro venha a auxiliar a participação em atividades ilegais, a sua reputação poderá ser prejudicada, resultando em consequências legais sérias tanto para ele quanto para a KOS MINERALS, incluindo processos por ajudar terceiros ou com eles conspirar. Além de obedecer às leis aplicáveis diretamente a nós, não podemos participar de ações que sabemos, ou devíamos saber, que ajudarão um terceiro a violar a lei. Nós somos responsáveis por reconhecer sinais que indiquem que terceiros estão participando de atividades potencialmente ilegais e usando a KOS MINERALS para ajudá-los. Se você desconfiar de que um terceiro com o qual está fazendo negócio pode estar usando a KOS MINERALS para violar a lei, resolva essa desconfiança antes de prosseguir com a transação.

5. CONDUZIMOS NOSSO NEGÓCIO COM INTEGRIDADE.

Nós temos orgulho de conduzir o nosso negócio com integridade. Não oferecemos ou aceitamos subornos ou presentes inapropriados e cumprimos as leis e normas que apoiam uma concorrência justa e íntegra no mercado.

5.1 Antissuborno

A KOS MINERALS não oferece ou aceita subornos, propinas ou outros pagamentos corruptos. Os subornos são ilegais, e eles podem manchar a reputação da KOS MINERALS de conduzir os negócios com integridade.

O suborno é quando se concede ou oferece algo de valor a alguém em troca de obter ou manter os negócios ou para alcançar uma vantagem própria de negócio.

Não devemos nunca oferecer, conceder, solicitar ou aceitar, de forma direta ou indireta, qualquer forma de suborno, propina ou qualquer outro pagamento corrupto.

Terceiros que atuem em nosso nome são selecionados com cuidado (por ex., agentes de vendas, representantes, consultores e distribuidores etc.).

5.2 Os pagamentos de facilitação são ilegais

Um pagamento facilitador é uma pequena quantia paga que poderá ser solicitada por um agente público para agilizar atividades de rotina e não discricionárias, como a obtenção de um visto ou ordem de serviço em situações alfandegárias. Os pagamentos facilitadores são ilegais. Consulte o departamento Jurídico antes de fazer o pagamento para ter certeza se ele é legal, habitual e razoável de acordo com os padrões locais, também se deverá reportar o pagamento adequadamente e lançá-lo nos registros da empresa.

5.3 Agentes públicos

Considera se “agente público” todo aquele que presta qualquer tipo de serviço ao Estado, que exerce funções públicas, no sentido mais amplo possível dessa expressão, significando qualquer atividade pública tais como:

✓Funcionários de agências do governo;

✓ Funcionários de empresas de propriedade do governo ou controladas pelo governo, ou organizações públicas internacionais;

✓Partidos políticos,candidatos e agentes públicos.

5.4 Presentes e entretenimento

Quando usados corretamente, os presentes e o entretenimento podem promover a boa vontade e reforçar sólidas relações de negócio.

Entretanto, como os presentes e o entretenimento representam um valor para quem os recebe, é importante considerá-los com cuidado e evitar situações desagraveis, a intenção e a objetividade de tal presente deve ser apropriadamente observada.

Siga estes requisitos:

✓ Sempre siga a política de presentes e entretenimento do local;

✓ Não conceda ou aceite presentes ou entretenimento quando isso puder dar a impressão de que a KOS MINERALS está concedendo privilégios ou espera receber qualquer favor em retorno;

✓ Não conceda ou receba presentes ou entretenimento extravagantes, o valor dos presentes e do entretenimento deve ser razoável e Modesto;

✓ Evite presentes ou entretenimento que coincida com decisões de compra, venda ou comercialização, já que isso pode parecer uma tentativa inapropriada de influenciar nas decisões;

✓ Não conceda ou aceite dinheiro ou equivalentes como vales-presentes, certificados ou cupons com valores de gasto denominados;

Caso tenha duvidas e para mais suporte, entre em contato com a área de recursos Humanos da KOS MINERALS.

5.5 Propriedade Intelectual de terceiros

Nós respeitamos os direitos de propriedade intelectual de indivíduos e empresas fora da KOS MINERALS, e suas informações confidenciais, bem como suas propriedades intelectuais, jamais serão obtidas ou utilizadas de forma inapropriada.

A propriedade intelectual inclui marcas comerciais, direitos autorais, patentes e segredos comerciais.

6. MANTEMOS REGISTROS CORRETOS DAS NOSSAS OPERAÇÕES.

Criação e gerenciamento de registros de negócios:

Criamos e mantemos registros dos negócios da empresa, relatórios e contratos dos clientes para agências reguladoras e relatórios de despesas. Neste quesito e também em algumas situações, alguns processos de comunicações como, por exemplo, e-mail e telefone são considerados como registros dos negócios da empresa.

A KOS MINERALS conta com sua precisão e autenticidade para realizar análises e relatórios de nossas operações e tomar decisões de negócios adequados.

Por esses motivos, todos os registros dos negócios da empresa que criarmos, em qualquer formato, refletem a natureza real das transações e dos eventos por eles registrados. Não se deve falsificar deliberadamente um registro ou tentar disfarçar a sua realidade, deve se evitar exageros mantendo uma linguagem apropriada e objetividade em suas conclusões.

6.1 Declarações financeiras e controles

Nossas informações financeiras servem de base de confiabilidade para gerenciamento, acionistas, credores e agências reguladoras. Os registros precisos e honestos são fundamentais para decisões de crédito entre as partes. Nossas declarações de imposto de renda e outros documentos aplicáveis a este quesito são realizadas de acordo com todas as leis de impostos.

Qualquer funcionário que forneça informações com fins financeiros ou de impostos fiscais deve fornecê-las em tempo hábil e certificar-se de sua precisão nas informações prestadas e de sua conformidade com as políticas da KOS MINERALS.

Se informações precisas não forem entregues em tempo hábil isso pode resultar em riscos comerciais e legais significativos para a nossa empresa.

7. HONRAMOS AS NOSSAS OBRIGAÇÕES.

Nossas relações de negócio são baseadas em confiança mútua. Conquistamos e mantemos a confiança dos nossos clientes e de outros parceiros de negócios ao nos comunicarmos com transparência, respeitando as informações que nos são confiadas e que fazem parte de nosso compromisso.

7.1 Confiança nas relações de negócio

Honrar nossas obrigações de negócios vai além de apenas cumprir com as nossas responsabilidades contratuais, queremos demonstrar que a nossa abordagem nas relações de negócios com clientes, fornecedores, provedores, consultores e outros parceiros de negócios são feitas baseando-se na confiança mútua.

Isso significa que nós:

✓ Fornecemos informações honestas sobre os nossos produtos e serviços, seja em conversas, contratos, materiais de venda, e-mails, e outros tipos de comunicações.

✓Só nos comprometemos com o que podemos cumprir. Um compromisso significa qualquer promessa, registradas em contratos ou não. Não prometemos algo que não podemos cumprir.

✓ Tratamos as mudanças nos compromissos de forma responsável. Algumas vezes, se não poderemos cumprir com um compromisso estabelecido com um cliente ou parceiro de negócio afetado, trabalharemos para encontrar uma solução e discutir as próximas etapas apropriadas, como também se certificar de alterar ou encerrar adequadamente os contratos existentes caso se faça necessário.

✓ Tratamos os dados pessoais de nossos clientes e parceiros de negócios com muito cuidado e respeito. Ao longo do negócio, nós podemos coletar, reter ou processar informações sobre pessoas que representem as organizações de nossos clientes e outros parceiros de negócios porém com a responsabilidade e o sigilo pertinente a esta situação.

7.2 Contrato com o governo

Em contratos com o governo, nos certificamos de entender totalmente os termos do contrato e as regras legais especiais aplicáveis a esta relação , bem como os requisitos de contratos aplicados aos terceiros, como consultores, revendedores, distribuidores ou fornecedores, e nos certificarmos de que o terceiro está ciente dos requisitos e que poderá cumpri-los efetivamente, pois em negócios com entidades do governo, incluindo governos federais, estaduais e locais, as regras

legais e os requisitos contratuais aplicáveis podem ser muito mais rígidos que as regras para clientes comerciais, sendo todas as regras de igual importância para nós.

8. TRATAMOS AS PESSOAS COM DIGNIDADE E RESPEITO.

Nós fornecemos um lugar de trabalho seguro e valorizamos as contribuições exclusivas da nossa equipe, permitindo que aqueles que apoiam as metas da KOS MINERALS alcancem seu próprio potencial individual.

8.1 Direitos humanos

Respeitamos os direitos humanos e apoiamos os esforços globais para protegê-los, apoiando as organizações e governos que trabalham para solucionar e mitigar tal problema que se mostra desafiador para toda sociedade de forma geral. Trabalho infantil e o trabalho ilegal, abusivo ou forçado não têm lugar em nossas operações, ou em qualquer lugar do mundo onde possamos vir a estar inseridos.

Seguimos todas as leis e normas trabalhistas, incluindo regras sobre a empregabilidade de menores e apoiamos os direitos iguais e a eliminação da discriminação no trabalho. Pagamos salários justos, regulares,e competitivos, fornecemos benefícios apropriados e investimos em recursos para auxiliar funcionários que desejem desenvolver todo o seu potencial.

Os nossos funcionários têm liberdade para participar de sindicatos e acordos coletivos.

8.2 Segurança e saúde

A KOS MINERALS conduz todas as atividades de negócios de forma a proteger a saúde e a segurança de seus funcionários, além dos contratados e visitantes de nossas instalações. Cumprimos com todas as leis de saúde e segurança, além de ter nossos próprios requisitos rígidos de saúde e segurança.

Esforçamos-nos para melhorar continuamente o nosso desempenho, e insistimos para que todo o trabalho, mesmo que urgente, seja realizado com segurança.

Todos os funcionários são responsáveis por seguir as leis de saúde e segurança ocupacional e os requisitos da empresa aplicáveis às suas funções.

Os funcionários também são orientados sobre os seus deveres quanto a tomar precauções para sua proteção e de seus colegas, bem como dos visitantes de nossas instalações e reportar ao seu Gestor Imediato ou seu Gerente de Setor, incidente ou práticas não seguras que testemunharem.

Dentre os deveres orientados e explícitos, esta incluído o uso obrigatório de equipamentos de proteção individual (EPI) adequado a cada função. Os gerentes da KOS MINERALS devem fornecer às pessoas treinamento, programas e recursos para a realização de seus trabalhos com segurança e projetar e manter seus processos e instalações de forma a garantir condições de trabalho seguras.

8.3 Assédio e violência

Todos nós temos o direito de trabalhar em um ambiente sem assédio e violência.

Na KOS MINERALS, não há tolerância para:

✓ Assédio de qualquer forma;

✓ O uso de força física com a intenção de causar danos físicos;

✓ Atitudes ou ameaças com a intenção de intimidar ou causar temor de danos físicos ou psicológicos, e isto se aplica à forma como tratamos uns aos outros, ou qualquer pessoa que possamos vir a interagir.

Cada um de nós é responsável por agir de uma forma consistente com nossas políticas sobre assédio e violência.

Se você testemunhar ou souber de casos de assédio, violência ou ameaças de cunho violento, relate isso imediatamente para um gestor.

Se preferir, envie um relatório através do nosso canal de denúncias,pelo site da KOS MINERALS, página https://kosminerals.com.br/fale-conosco/, selecione “Fale conosco” e siga as instruções para acessar o Canal de Denúncias.

Os gestores são responsáveis por manter um ambiente de trabalho livre de violência e assédio, o que inclui agir prontamente para investigar todas as alegações de acordo com nossas políticas e com as leis vigentes aplicáveis.

8.4 Álcool e drogas

O uso indevido de drogas, bebidas alcoólicas e outras substâncias controladas pode ameaçar a segurança, a saúde e a produtividade de nossos funcionários.

Qualquer funcionário que se apresente ao trabalho deve estar livre da influência de drogas ilegais e bebidas alcoólicas. Nós proibimos a posse ou o consumo de drogas ilegais durante o período de trabalho e nas dependências e instalações da empresa.

Embora bebidas alcoólicas possam ser servidas em ocasiões sociais aprovadas pela empresa, isso deve ser feito somente de acordo com as nossas políticas. Se você estiver tomando medicamentos controlados que prejudiquem a sua capacidade de trabalhar ou representem uma ameaça à segurança, discuta a situação com o seu gestor imediato.

Os gerentes e gestores são responsáveis por fornecer às pessoas as orientações necessárias sobre os procedimentos e as políticas sobre drogas e bebidas alcoólicas da KOS MINERALS.

8.5 Privacidades dos dados dos funcionários

Em nosso negócio, nós podemos coletar reter ou processar informações pessoais sobre os funcionários e outras pessoas em um contexto de trabalho. Nós tratamos as informações pessoais com cuidado e nos responsabilizamos por sua proteção e uso de forma legal e apropriada.

9. PROTEGEMOS NOSSOS ATIVOS, INTERESSES E INFORMAÇÕES.

Propriedade e recursos da KOS MINERALS.

Ao longo do trabalho cada um de nós é responsável por proteger a propriedade da empresa e os recursos disponibilizados. Nossa propriedade e os recursos incluem os ativos físicos (como as instalações, os materiais e os equipamentos) e os sistemas de comunicação (como computadores, serviço de internet, telefones e e-mail).

Todos nós somos responsáveis pelo uso dos recursos e bens quem são de propriedade da KOS MINERALS.

✓ Use as instalações, os materiais, equipamentos e outros ativos físicos, apenas para os fins autorizados que estejam relacionados às suas responsabilidades de trabalho;

✓ Jamais participe de qualquer ação que envolva fraude, roubo, apropriação indevida, desfalque ou atividades ilegais similares, a KOS MINERALS leva esses e outros crimes muito a sério e tomará medidas legais rígidas para relatar e coibir este tipo de crime, caso verifique a necessidade contate seu gestor imediato ou gerente do seu setor ou ainda, o departamento de segurança e atendimento através do site da empresa, na página https://kosminerals.com.br/fale-conosco/,e siga as instruções.

✓ A utilização de e-mail, Internet, telefone e outros sistemas de comunicação da KOS MINERALS ,devem ser utilizados apenas fins de negócios, use-os com fins pessoais o mínimo possível;

✓Nunca use nossos sistemas de forma que possam ser considerado ilegal, importuno ou ofensivo, ou que possam refletir de forma negativa na imagem da empresa;

✓Não se deve utilizar equipamentos da KOS MINERALS, fora do horário de trabalho e caso faça uso de escritório em um local remoto, deverá obter a autorização da empresa para isto;

✓ Quando você fizer comunicações sobre a KOS MINERALS sobre questões que afetam a empresa diretamente, seja através de texto, e-mail, mensagens instantâneas, redes sociais ou Internet, deverá seguir os protocolos e políticas da empresa bem como nossos Princípios Éticos.

10. SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO.

As informações da Companhia e de seus colaboradores são ativos que exigem proteção especial e cada usuário é responsável por isso.

Ao fazer uso de recursos de tecnologia da informação, os colaboradores devem atuar em conformidade com as regras legais pertinentes, a moral, integridade e os bons costumes, e não utilizar os recursos caso não sejam autorizados.

Também não deverá utiliza os mesmos em atividades pessoais dentro da empresa, não utilizar pirataria de software, músicas, livros ou qualquer propriedade intelectual sem autorização prévia, seja para uso próprio ou de terceiros.

10.1 Usos dos meios eletrônicos de comunicação

Os recursos computacionais e equipamentos de comunicação eletrônica são bens da empresa e são fornecidos como ferramentas para permitir que os Colaboradores desempenhem melhor suas funções, bem como para uso exclusivo das atividades de seu interesse.

Cada Colaborador deve usar os recursos disponíveis de comunicação eletrônica única e exclusivamente para fins profissionais dentro das exigências legais e segundo os princípios éticos, não devendo transmitir comentários inapropriados ou difamatórios, usar linguagens, imagens ou arquivos que sejam ofensivos ou induzam a qualquer forma de discriminação.

O acesso a qualquer site da Internet através dos recursos computacionais da Empresa está restrito às atividades necessárias para que os Colaboradores possam desempenhar suas funções.

A Empresa reserva se ao direito de sem aviso prévio, bloquear e monitorar o uso da Internet pelo Colaborador. Portanto, o uso inapropriado da Internet, incluindo visitas a sites inapropriados à conduta corporativa, é estritamente proibido.

19 3844 8119
atendimento@kosminerals.com.br
www.kosminerals.com.br

10.2 Ativos intelectuais da KOS MINERALS

Para proteger as informações confidenciais da KOS MINERALS, nunca as divulgue para qualquer pessoa fora da empresa, a menos que você tenha aprovação explícita e a cobertura de um contrato de confidencialidade, se apropriado.

Mesmo dentro da KOS MINERALS, não compartilhe tais informações, a menos que a pessoa precise das mesmas por questões de negócio, devendo antes de transmitir tal informação, solicitar autorização da área responsável.

10.3 Transações privilegiadas

A KOS MINERALS proíbe estritamente os funcionários de:

✓ Comercializar “informações privilegiadas” sobre as empresas com títulos negociáveis (incluindo títulos de dívida);

✓ Comunicar “informações privilegiadas” a outras pessoas violem os termos da Lei.

Essa conduta, geralmente conhecida como “transação privilegiada”, é ilegal na maioria dos lugares e pode resultar em penas severas para você e a KOS MINERALS, mesmo que você não se beneficie pessoalmente da violação.

As informações são consideradas “material e sigilosa” se houver uma grande probabilidade de um investidor razoável considerá-las importantes para a tomada de uma decisão de investimento, ou se as informações tiverem uma grande probabilidade de afetar o preço dos títulos da uma empresa.

A informação é um ativo essencial dos processos de negócios da Empresa. Todo colaborador que possuir acesso a informações confidenciais e privilegiadas tem o dever de não as expô-las a terceiros.

A confidencialidade é um princípio fundamental do negócio da Empresa, especialmente aplicável às informações não públicas da mesma, bem como às informações recebidas pela Empresa de seus clientes, fornecedores ou terceiros.

Os Colaboradores deverão atender integralmente a Política de Divulgação de Informações da Empresa, quando e conforme aprovada, que estabelece (ou deverá estabelecer, conforme o caso) os limites e o tratamento de informações não públicas.

10.4 Conflitos de interesse

Nós devemos evitar situações de conflito de interesse nas quais os nossos interesses pessoais possam influenciar de forma inadequada nosso julgamento do negócio.

Alguns exemplos de situações nas quais podem existir conflito são:

✓ Aceitar trabalho externo que seja inconsistente com os interesses da KOS MINERALS: por exemplo, trabalhar para um concorrente ou começar a sua própria linha de negócio que concorra com a KOS MINERALS;

✓ Permitir que um relacionamento pessoal influencie em uma decisão de negócio: por exemplo, contratar um membro da família como funcionário ou fornecedor;

✓ Descobrir uma oportunidade de negócio potencial para a KOS MINERALS durante seu trabalho e usá-la em seu próprio benefício;

✓ Aceitar presentes ou entretenimento que afetem, ou pareçam afetar, a objetividade do negócio;

Nem sempre fica claro se uma atividade está criando um conflito de interesse, porém por tais motivos, potenciais conflitos devem ser discutidos com seu superior imediato ou com seu gerente.

11. ESTAMOS COMPROMETIDOS COM UMA CIDADANIA RESPONSAVEL.

Nossas operações fazem com que a KOS MINERALS tenha participação em alguns setores da sociedade, com nosso alcance vem a responsabilidade de entender e gerenciar nosso impacto.

Mantemos rígidos padrões de segurança ambiental em nossas operações e compartilhamos nossa experiência e nosso conhecimento para ajudar a solucionar os desafios econômicos e sociais.

11.1 Padrões ambientais

Nós nos esforçamos para reduzir o impacto ambiental de nossas operações e ajudamos a preservar os recursos naturais.

Cumprimos com todas as leis ambientais aplicáveis através de rígidos requisitos e melhoramos continuamente nosso desempenho por meio da redução do lixo, do uso eficiente de recursos e outras medidas relevantes para nosso negócio.

De forma global, todos os funcionários da KOS MINERALS devem seguir as leis ambientais e os requisitos da empresa aplicáveis aos seus trabalhos e reportar quaisquer incidentes ambientais e violações. Nossos gerentes devem garantir que os funcionários sejam treinados e tenham recursos para ajudar a atender a essas responsabilidades.

11.2 Atividades políticas

A KOS MINERALS respeita o direito dos seus funcionários participarem no processo político ou em qualquer atividade política que venham desejar.

Entretanto, os funcionários devem manter suas opiniões e atividades políticas pessoais separadas de suas atividades de trabalho.

Não use os recursos da KOS MINERALS, como nossas instalações, e-mails ou marcas comerciais, para suas próprias atividades políticas e evite dar a impressão de que a KOS MINERALS patrocina ou apoia qualquer posição mantida pessoalmente por você.

11.3 Comunidades beneficiadas

Aplicamos os nossos conhecimentos para ajudar a solucionar os desafios econômicos, ambientais, e sociais nas comunidades na quais vivemos e trabalhamos.

Ao trabalhar junto com uma ampla gama de parceiros privados, ou públicos nossas pessoas e a empresa contribuem com tempo, talento e recursos financeiros para ajudar a gerar um progresso mensurável contra as dificuldades sendo fato que nenhuma organização pode vencer sozinha.

Essa é uma parte importante do nosso compromisso de cidadania responsável e, com essa finalidade, mantemo-nos em elevados padrões e incentivamos todos a fazerem o mesmo.

Para mais informações e esclarecimentos sobre as matérias constantes no presente Código de Ética e Conduta, envie-nos um e-mail para, atendimento@kosminerals.com.br,ou acesse o site da KOS MINERALS, na página https://kosminerals.com.br/fale-conosco/e siga as instruções.

12. TREINAMENTOS.

O Departamento de (T&D) Treinamento e Desenvolvimento junto ao nosso Comitê de Ética possui a tarefa de promover, divulgar, treinar e orientar sobre a aplicação deste Código na rotina dos Administradores e dos colaboradores dentro da Empresa.

A aplicação dos treinamentos aos empregados e colaboradores parceiros sobre a aplicação desse Código e a necessidade de cumprimento das regras aqui previstas, deverão ser realizados com periodicidade, ocorrendo ao menos um evento de treinamento a cada semestre.

13. SANÇÕES.

Aqueles que praticarem atos que violem este Código ou a sua essência ficarão sujeitos às consequências legais e administrativas aplicáveis, conforme disposto na legislação civil, penal e trabalhista.

As sanções aplicáveis em razão da violação aos preceitos dispostos neste Código serão mensuradas caso a caso e avaliadas pelo Comitê de Ética e Compliance da Empresa, levando em consideração: (I) a natureza e a gravidade da violação; (II) o cargo e histórico do transgressor, bem como suas responsabilidades; (III) circunstâncias, atenuantes ou agravantes em relação à infração cometida; (IV) os meios utilizados e os fins almejados; (V) os riscos envolvidos; e (VI) as possíveis consequências da sanção.

Dentre as sanções aplicáveis, estão medidas disciplinares educativas (advertência e suspensão) ou punitivas de rompimento contratual e desligamentos dos Colaboradores envolvidos por justa causa.

14. RECEBIMENTO.

Confirmo que recebi e li o Código de Ética e Conduta da KOS MINERALS, que estabelece o compromisso da empresa com a ética e conduta legal de práticas comerciais. Também reconheço que eu e todos os colaboradores da KOS MINERALS temos a responsabilidade e a obrigação de cumprir com as normas de conduta estabelecidas neste material.

Compreendo que ao não seguir este Código de Ética e Conduta, estou suscetível a medidas disciplinares e até rescisão do meu contrato de trabalho com a KOS MINERALS.

Assinatura e identificação